



DÉCLARATION SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (EDI)

Le groupe Colabor inc. et ses divisions s'engagent à respecter les principes de d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans tout ce que nous faisons pour nos employés, afin de créer un environnement de travail qui respecte l'unicité des individus. Nous nous engageons également à appliquer ces principes sur notre propre lieu de travail et à veiller à ce que nos consultants respectent ces mêmes principes d'unicité et de représentation.

L'équité signifie que les personnes de toutes les identités sont traitées équitablement. Leurs droits, responsabilités et opportunités individuels ne dépendent pas de leur identité.

La diversité est constituée des conditions, des expressions et des expériences des différents individus. Elle englobe les qualités et caractéristiques uniques que nous possédons tous.

L'inclusion est la culture d'un environnement dans lequel toutes les personnes sont respectées, où leurs différences sont célébrées et où elles ont toutes accès aux mêmes opportunités.

Nous **accordons de l'importance** à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, car toute personne a droit à un traitement égal, et notre organisation et nos divisions ainsi que celles de nos clients sont renforcées par la diversité des origines, des perspectives et des expériences.

Nos **objectifs** sont de favoriser un environnement diversifié et inclusif pour nos employés, avec nos clients, nos partenaires stratégiques et d'autres parties prenantes en étant proactifs dans l'élimination des obstacles rencontrés par les groupes soucieux d'équité. Nous développerons, mettrons en œuvre et maintiendrons des produits et services qui soutiennent les principes de l'EDI. Nous aborderons continuellement les questions liées aux groupes en quête d'équité qui incluent, sans s'y limiter, ceux représentés par la race, le sexe, l'âge, les handicaps physiques, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la neurodiversité et le statut socio-économique.

Nous **agissons** en éduquant, en défendant et en fournissant des conseils sur l'EDI. Nous travaillerons activement à reconnaître, développer et promouvoir les initiatives en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans nos propres politiques, processus et procédures. Tous les efforts en EDI seront fondés sur des données et guidés par des preuves d'approches réussies qui permettent d'éliminer les obstacles à l'inclusion.